

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБ ПОУ РК “ФПТ”  
Н.Ю.Мишакина  
« 17 » июня 2022 г.

**Заключение**  
**о проведении мониторинга локальных актов, изданных**  
**в ГБ ПОУ РК “ФПТ” на предмет соответствия**  
**действующему законодательству**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ “О противодействии коррупции”, статьей 65 Конституции Республики Крым, законом Республики Крым от 22 июля 2014 года №36-ЗРК “О противодействии коррупции в Республике Крым”, Указом Главы Республики Крым от 03 сентября 2021 года № 216-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 19 февраля 2021 года №43-У “Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Республике Крым на 2021 - 2023 годы», распоряжениями Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, приказом директора ГБ ПОУ РК “ФПТ” от 10.09.2021 г. №154-ОД “Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 года”, с целью выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Феодосийский политехнический техникум» на 2021-2024 годы рабочая группа в составе:

Жариков А.А. - заместитель директора по общим вопросам;  
Сердюкова О.Г. -заместитель директора по учебной работе;  
Алексеева К.С. - заместитель директора по воспитательной работе;  
Рублевская О.В. - председатель профсоюзного комитета, старший специалист по персоналу;  
Некрасова А.М. – преподаватель;

Анипиева О.А.- юристконсульт  
в период с 13 по 17 июня 2022 года провела мониторинг локальных актов, изданных в ГБ ПОУ РК “ФПТ” на предмет соответствия требованиям действующего законодательства, в том числе законодательству по вопросам противодействию коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В ходе мониторинга локальных актов был проведен анализ соблюдение норм Трудового Кодекса Российской Федерации, проверялась эффективность выбранных схем поощрений и взысканий отраженных в локальных актах.

При проверке должностных инструкций упор был сделан на оценку соразмерности объема обязанностей и прав, верности формулировок о привлечении к ответственности.

В ходе анализа локальных актов (положений) внимание было направлено на выявление противоречий, взаимоисключающих целей, соблюдение требований законодательства и т.д..

Мониторинг локальных актов состоял из нескольких этапов.

Этап правового анализа представленной документации.

Данный этап включал:

- оценку соблюдения формы (наличие обязательных реквизитов, выполнение требований к порядку утверждения, полномочность лиц, подписавших акты);
- проверку содержания (проверка юридической чистоты текста, выявление норм, противоречащих действующему законодательству);
- исследование на предмет достаточности и согласования (внутренними локальными документами образовательного учреждения должны быть урегулированы все отношения, возникающие в процессе осуществления деятельности).

Этап проверки обоснования необходимости издания локальных нормативных актов.

Этап проверки соответствия оформления локальных актов положением Инструкции по делопроизводству в образовательном учреждении.

В ходе мониторинга изданных локальных актов в ГБ ПОУ РК “ФПТ” рабочей группой были сделаны следующие выводы и предложения:

1. Локальные акты, разработанные в образовательном учреждении соответствуют требованиям законодательных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Локальные акты, разработанные в образовательном учреждении были изданы с учетом обоснования необходимости их разработки.

3. Факты составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов не выявлены.

4. При издании локальных актов, разработчиками допускались отклонения от требований Инструкции по делопроизводству.

5. После издания локальных актов, разработчиками не своевременно вносились изменения в соответствующие нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве и регламентирующих актах Российской Федерации, осуществлялся несвоевременный контроль изданных локальных актов.

6. Разработчикам локальных актов образовательного учреждения ужесточить требования к разрабатываемым актам в соответствии с требованиями законодательства и Инструкций по делопроизводству, своевременно вносить изменения в соответствующие нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве и регламентирующих актах Российской Федерации, осуществлять своевременный контроль исполнения изданных локальных актов.

7. Мониторинг локальных актов, разработанных в образовательном учреждении на соответствие требованиям законодательных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования вести на постоянной основе.

Заместитель директора по общим вопросам

А.А.Жариков