

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБ ПОУ РК “ФПТ”
Н.Ю.Мишакина
« 20 » июня 2019 г.

Заключение

о проведении мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ “О противодействии коррупции”, статьей 65 Конституции Республики Крым, законом Республики Крым от 22 июля 2014 года №36-ЗРК “О противодействии коррупции в Республике Крым”, распоряжениями Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, приказом директора ГБ ПОУ РК “ФПТ” от 16.05.2018 года №97 “О внесении изменений в приказ от 28 декабря 2018 года №256-ОД “Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2018 год”, с целью выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Феодосийский политехнический техникум» на 2018-2020 годы рабочая группа в составе:

Жариков А.А. - заместитель директора по общим вопросам;
Сердюкова О.Г. -заместитель директора по учебной работе;
Алексеева К.С. - заместитель директора по воспитательной работе;
Пожидаев Д.Ю. - председатель профсоюзного комитета;
Рублевская О.В. -старший специалист по персоналу;
Некрасова А.М. – преподаватель;

Анипиева О.А.- юрисконсульт
в период с 05 по 18 июня 2019 года провела мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками.

В ходе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками был проведен анализ соблюдения норм ТК РФ, области управления и основные возможности для коррумпированной практики; проверялась эффективность выбранных схем поощрений и взысканий отраженных в локальных актах;

При проверке исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками упор был сделан на выполнение требований кодекса этики работниками, анализ жалоб и заявлений на работу данной категории функционеров со стороны сотрудников, обучающихся, контрагентов, оценку соразмерности объема обязанностей и прав, верности формулировок о привлечении к ответственности.

В ходе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками внимание было направлено на строгое соблюдение работниками требований законодательства сфере противодействия коррупции.

Мониторинг локальных актов состоял из нескольких этапов.

Этап правового анализа должностных обязанностей.

Этап проверки исполнения должностных обязанностей.

Этап анализа жалоб и заявлений на работу работников ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками.

В ходе мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками рабочей группой были сделаны следующие выводы и предложения:

1. Должностные обязанности работников ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками соответствуют требованиям нормативных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции.

2. Нарушений и злоупотреблений со стороны работников ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками требований кодекса этики, положений и приказов образовательного учреждения, законодательства в сфере противодействия коррупции не выявлено.

3. При исполнении должностных обязанностей работниками допускаются отклонения от требований Инструкции по делопроизводству, сроков исполнения, несвоевременного внесения изменений в локальные акты в связи с изменениями в законодательстве и регламентирующих актах Российской Федерации, осуществлялся несвоевременный контроль изданных локальных актов.

4. Работникам ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанным с коррупционными рисками ужесточить требования к исполнению должностных обязанностей в соответствии с требованиями нормативных актов образовательного учреждения, законодательства Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками ГБ ПОУ РК “ФПТ”, связанных с коррупционными рисками на соответствие требованиям нормативных актов образовательного учреждения, законодательных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции вести на постоянной основе.

Заместитель директора по общим вопросам

А.А.Жариков

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБ ПОУ РК «ФПТ»
 Н.Ю.Мишакина
 « 20 » июня 2019 г.

**Оценка
 возможных коррупционных рисков в ГБ ПОУ РК «ФПТ»**

№ п/п	Область управления	Основные возможности для коррумпированной практики
1	Финансы	<ul style="list-style-type: none"> • Нарушение правил и процедур в обход критериев • Раздувание затрат и деятельности • Хищение
2	Выделение конкретных дотаций (стипендий, субсидий)	<ul style="list-style-type: none"> • Фаворитизм • Взятки • Действия в обход критериев • Дискриминация (политическая, социальная, этническая)
3	Строительство, содержание, ремонт	<p>Мошенничество при проведении публичных тендеров (взятки, подарки, фаворитизм)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сговор между поставщиками • Хищение • Манипулирование данными • Действия в обход процедуры составления карты потребностей учреждения • Ложные поставки
4	Распределение оборудования, мебели, материалов (включая транспорт, пансион, учебники, питание)	<p>Мошенничество при проведении публичных тендеров (взятки, подарки, фаворитизм)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сговор между поставщиками • Покупка ненужного оборудования • Манипулирование данными • Действия в обход критериев выделения • Ложные поставки
5	Назначение преподавателей, менеджмент (перевод, повышение) оплата труда и обучение	<p>Мошенничество при назначении и распределении преподавателей</p> <ul style="list-style-type: none"> • Дискриминация (политическая, социальная, этническая)

		<ul style="list-style-type: none"> • Фальсификация документов о квалификации / использование фальшивых дипломов • Действия в обход критериев • Задержки с выплатой заработной платы, неправомерные удержания
6	Поведение преподавателей (профессиональные проступки)	<p>Преподаватели-призраки</p> <ul style="list-style-type: none"> • Необоснованное отсутствие на работе • Незаконные платы (за поступление в учреждение, экзамены, оценивание и др.) • Фаворитизм/ семейственность/ принятие подарков • Дискриминация (политическая, социальная, этническая) • Частное репетиторство (включая использование учреждения в личных целях) • Взятки или привилегии во время инспекторских проверок
7	Информационные системы	<p>Манипуляция данными</p> <ul style="list-style-type: none"> • Отбор/ замалчивание информации • Противозаконные действия при производстве и публикации информации • Плата за информацию, которая должна предоставляться бесплатно
8	Экзамены и дипломы	<p>Продажа информации</p> <ul style="list-style-type: none"> • Мошенничество на экзаменах (обман, фаворитизм, подарки, выдача себя за другого) • Взятки (за высокие оценки, перевод на следующий курс) • Фабрики дипломов и фальшивых документов о квалификации • Мошеннические исследования и плагиат
9	Аккредитация учебных заведений	<p>Мошенничество в процессе аккредитации (фаворитизм, взятки, подарки)</p>

Заместитель директора по общим вопросам

А.А.Жариков

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБ ПОУ РК «ФПТ»
Н.Ю.Мишакина
«20» июня 2019 г.

**ПЕРЕЧЕНЬ
антикоррупционных мероприятий, проводимых в ГБ ПОУ РК «ФПТ»**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка приказов, положений, планов по вопросам противодействия коррупции
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения (внесение изменений в кодекс)
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов (внесение изменений)
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных

	мер
	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

Заместитель директора по общим вопросам

А.А.Жариков

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБ ПОУ РК «ФПТ»
Н.Ю.Мишакина
«20» июня 2019 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий проводимых в ГБ ПОУ РК «ФПТ», направленный на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

1. Правовые мероприятия правовые мероприятия по управлению коррупционными рисками включают в себя:

- 1.1. разработку и принятие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок исполнения функций, включенных в перечень коррупционно-опасных функций;
- 1.2. нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- 1.3. установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником учреждения.

2. Организационные мероприятия по управлению коррупционными рисками включают в себя:

- 2.1. изменение порядка исполнения функции, включенной в перечень коррупционно-опасных функций; перераспределение функций между работниками учреждения внутривидового подразделения;
- 2.2. ограничение круга работников учреждения, замещающих должности в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных функций;
- 2.3. антикоррупционное обучение, просвещение и переподготовка работников, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника в реализации функций, включенных в перечень коррупционно-опасных функций;
- 2.4. формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 2.5. комиссионное проведение контрольных мероприятий;
- 2.6. исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций;
- 2.7 оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права;
- 2.8 использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности;
- 2.9. осуществление контроля за исполнением положений регламента оказания государственной услуги;
- 2.10. оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио - видео-записи;
- 2.11. комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг);
- 2.12. проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных контрактов, договоров либо технических заданий к ним;
- 2.13. организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы;
- 2.14. коллегиальное принятие решений.