

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБ ПОУ РК «ФПТ»
Н.Ю.Мишакина
« 30 » сентября 2021 г.

Заключение
о проведении мониторинга локальных актов, изданных
в ГБ ПОУ РК «ФПТ» на предмет соответствия
действующему законодательству

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 65 Конституции Республики Крым, законом Республики Крым от 22 июля 2014 года №36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года N478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 -2024 годы», Указом Главы Республики Крым от 3 сентября 2021 года № 216-У «О внесении изменений в Указ Главы Республики Крым от 19 февраля 2021 года № 43-У», распоряжениями Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, приказом от 10.09.2021 г. №154-ОД директора ГБ ПОУ РК «ФПТ» «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 года», с целью выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Феодосийский политехнический техникум» на 2021-2024 годы рабочая группа в составе:

Жариков А.А. - заместитель директора по общим вопросам;

Сердюкова О.Г. -заместитель директора по учебной работе;

Алексеева К.С. - заместитель директора по воспитательной работе;

Рублевская О.В. - председатель профсоюзного комитета, старший специалист по персоналу;

Некрасова А.М. – преподаватель;

Анипиева О.А.- юристконсульт

в период с 21 по 29 сентября 2021 года провела мониторинг локальных актов, изданных в ГБ ПОУ РК «ФПТ» на предмет соответствия требованиям действующего законодательства, в том числе законодательству по вопросам противодействию коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

В ходе мониторинга локальных актов был проведен анализ соблюдения норм Трудового Кодекса Российской Федерации, проверялась эффективность выбранных схем поощрений и взысканий отраженных в локальных актах.

При проверке должностных инструкций упор был сделан на оценку соразмерности объема обязанностей и прав, верности формулировок о привлечении к ответственности.

В ходе анализа локальных актов (положений) внимание было направлено на выявление противоречий, взаимоисключающих целей, соблюдение требований законодательства и т.д..

Мониторинг локальных актов состоял из нескольких этапов.

Этап правового анализа представленной документации.

Данный этап включал:

- оценку соблюдения формы (наличие обязательных реквизитов, выполнение требований к порядку утверждения, полномочность лиц, подписавших акты);
- проверку содержания (проверка юридической чистоты текста, выявление норм, противоречащих действующему законодательству);
- исследование на предмет достаточности и согласования (внутренними локальными документами образовательного учреждения должны быть урегулированы все отношения, возникающие в процессе осуществления деятельности).

Этап проверки обоснования необходимости издания локальных нормативных актов.

Этап проверки соответствия оформления локальных актов положением Инструкции по делопроизводству в образовательном учреждении.

В ходе мониторинга изданных локальных актов в ГБ ПОУ РК “ФПТ” рабочей группой были сделаны следующие выводы и предложения:

1. Локальные акты, разработанные в образовательном учреждении соответствуют требованиям законодательных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

2. Локальные акты, разработанные в образовательном учреждении были изданы с учетом обоснования необходимости их разработки.

3. При издании локальных актов, разработчиками допускались отклонения от требований Инструкции по делопроизводству.

4. После издания локальных актов, разработчиками не своевременно вносились изменения в соответствующие нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве и регламентирующих актах Российской Федерации, осуществлялся несвоевременный контроль изданных локальных актов.

5. Разработчикам локальных актов образовательного учреждения ужесточить требования к разрабатываемым актам в соответствии с требованиями законодательства и Инструкций по делопроизводству, своевременно вносить изменения в соответствующие нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве и регламентирующих актах Российской Федерации, осуществлять своевременный контроль исполнения изданных локальных актов.

6. Мониторинг локальных актов, разработанных в образовательном учреждении на соответствие требованиям законодательных актов Российской Федерации, в том числе по вопросам противодействия коррупции, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования вести на постоянной основе.

Заместитель директора по общим вопросам

А.А.Жариков